

Aufgaben überblicken  
Fragen beantworten  
Konflikte klären  
Entscheidungen planen  
Lösungen finden

## Supervision für Ehrenamtliche

### Kontakt

Wir **klären** gemeinsam mit Ihnen, was wir Ihnen zur Bearbeitung Ihres Anliegens anbieten können.

Wir **vermitteln** Ihnen Supervisorinnen und Supervisoren in Ihrer regionalen Nähe.

Ein **Erstgespräch** ermöglicht Ihnen eine Entscheidung für die weitere Zusammenarbeit zu treffen. Zeitrahmen und Ziele werden in einem Kontrakt festgehalten.

Die Kosten für Supervision werden für Ehrenamtliche im Rahmen der vorhandenen Mittel von der EKHN übernommen.

**Die EKHN unterstützt** ehrenamtliches Engagement, indem sie Ihnen Supervision, Beratung und Fortbildung ermöglicht. Die Supervisionsordnung der EKHN und des DWHN beschreibt Sinn, Nutzen und Qualitätsstandards und den Rahmen von Supervision.

\*\*\*

#### Ihre Ansprechpartnerin:

#### Gerhild Frasch

Studienleiterin, Fachbereichsleitung Supervision  
IPOS Institut für Personalberatung,  
Organisationsentwicklung und Supervision  
Kaiserstraße 2, 61169 Friedberg

telefonisch: 06031-1629-70  
per E-Mail: ipos@ekhn-net.de  
im Internet: www.ipos-ekhn.de

**Ich interessiere mich für das Angebot Supervision für Ehrenamtliche**

Ich bin ehrenamtlich tätig, als .....

**Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf:**

- telefonisch unter .....
- per E-Mail an .....
- mit einem Fax an .....

Name: .....

Adresse: .....

# Angebot

## Für ehrenamtliche Mitarbeitende

- in der Kirchengemeinde
- in Gremien und Synode
- in diakonischen Einrichtungen
- in Jugendwerken
- in Kindertagesstätten
- in Mehrgenerationenhäusern
- in ...

## Supervision dient als Unterstützung für die Aufgabe, die Rolle und das persönliche Engagement

## Supervision bietet einen Raum, um über Verwicklungen nachzudenken und Entwicklung zu fördern

## Supervision können Sie nutzen

- als Einzelne
- als Team
- als Gruppe
- als Leitungskraft
- als Kirchenvorstand

# Motive & Fragen

Es gibt viele Gründe und Wünsche sich ehrenamtlich zu engagieren.  
Die Aufgaben sind vielfältig, oft herausfordernd und manches Mal unübersichtlich.  
Ehrenamtliche tragen maßgeblich zum Gelingen kirchlicher Aufgaben bei.  
Ehrenamtliche übernehmen zum Teil Funktionen von Hauptamtlichen.  
Es entstehen wie in jeder Tätigkeit Fragen, die wichtig sind zu klären wie **z. B.:**

**Wie viel Zeit** möchte ich zur Verfügung stellen?

**Was** ist meine Aufgabe und ist diese für alle Beteiligten klar?

**Worin** liegt meine Verantwortung?

**Was** ist meine Rolle?

**Wie** überschneidet sich meine Rolle mit der von anderen ?

**Wie** kann ich zur gleichberechtigten Teilhabe, Transparenz und Kooperation in der Zusammenarbeit von Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen beitragen?

**Wie** kann ich Konflikte erkennen, benennen und zu Lösungen beitragen?

**Wie** sind die Bedürfnisse, Verhaltensweisen und Konflikte im jeweiligen Arbeitsfeld zu verstehen?

**Wie** kann ich mit ihnen angemessen umgehen?

**Welches** Wissen brauche ich für meine Mitarbeit?

**Warum** engagiere ich mich?

**Wie** schütze ich mich vor Überforderung?

Frau  
Gerhild Frasch  
IPOS - Institut für Personalberatung,  
Organisationsentwicklung und Supervision  
Kaiserstraße 2  
61169 Friedberg